

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO

Oggetto: Modifica del programma del fabbisogno triennale 2017/2019 e piano occupazionale 2017

Il sottoscritto Revisore dei Conti di codesta Unione, ricevuta in data 30 gennaio 2018 la deliberazione della Giunta nr. 77 del 20/12/2017 avente ad oggetto la modifica di programma del fabbisogno triennale 2017-2019 e del piano occupazionale 2017;

1. Considerata la deliberazione di Giunta; nr. 65 del 28/12/2016 avente ad oggetto "Revisione dotazione organica, approvazione programmazione del fabbisogno del personale triennio 2017/2019" nella quale veniva stabilito il programma triennale del fabbisogno del personale;
2. Considerato che nell'anno 2017 le Unioni dei Comuni hanno facoltà assunzionali pari al 100% della spesa delle cessazioni 2016;
3. Considerato che nel 2016 è cessata nr. 1 unità, pertanto la facoltà assunzionale dell'Unione dei Comuni dell'Appennino Reggiano per l'anno 2017 è di 1 unità (100% delle cessazioni 2016);
4. Dato atto che non sono state accertate situazioni di soprannumero in dotazione organica e situazioni di eccedenza di personale a tempo indeterminato come da deliberazione della Giunta dell'Unione nr. 65 del 28/12/2016
5. Verificati i presupposti necessari per procedere ad assunzioni di qualsiasi titolo con qualsivoglia tipologia contrattuale ed in particolare:
 - a. rispetto del vincolo del contenimento della spesa di personale rispetto a quella dell'anno 2008 (art.1, comma 562 L.296/2006);
 - b. rispetto del pareggio di bilancio nell'anno 2016 ed invio nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008, delibera Corte dei Conti Sardegna n. 70/2015, delibera Corte dei Conti Puglia n. 111/2016);
 - c. approvazione del Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006);

- d. rispetto degli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art. 27 comma 2 lettera c D.L. 66/2014 convertito nella Legge 89/2014);
 - e. rispetto del limite di spesa per rapporti di lavoro a tempo determinato, complessivamente intervenuti dall'anno 2009 nella disciolta Comunità Montana dell'Appennino Reggiano, come da prospetto agli atti, pari ad Euro 113.014,41;
 - f. approvazione del Piano triennale di azioni positive in tema di pari opportunità, con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 72 del 28.12.2016, dichiarata immediatamente eseguibile;
6. Considerato che è risultato vacante un posto di "istruttore amministrativo" e che l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano intende dare copertura a tale posto per potenziare il Servizio Finanziario in considerazione del notevole aumento di attività verificatosi con il conferimento di ulteriori servizi in Unione da parte dei Comuni aderenti

Tutto ciò premesso

IL REVISORE DEI CONTI

Esprime parere favorevole, per quanto di sua competenza, in merito alla delibera 77 della Giunta del 20/12/2017 avente ad oggetto:

MODIFICA DEL PIANO OCCUPAZIONALE 2017:

copertura del posto vacante di "Istruttore amministrativo" – cat. C1, del Servizio Finanziario, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico indetto dall'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per conto del Comune di Carpineti ed in corso di espletamento, previa autorizzazione, e previo esperimento delle procedure di mobilità.

Castelnovo né Monti (RE), 31 gennaio 2018

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Cristina Rossi

